

PRIAE 2019

BILAN INTERMEDIAIRE AU 31 JUILLET 2019

COMITE DES FINANCEURS DU 26 SEPTEMBRE 2019



Ce projet de formation est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre des programmes opérationnels National « Emploi et Inclusion » 2014-2020 pour la Champagne-Ardenne et la Lorraine et Régional « Formation » 2014-2020 pour l'Alsace



L'énergie de vos projets



1. Programme

A retenir

Une seconde année de fonctionnement qui bénéficie d'un calendrier plus adapté, grâce à l'expérience capitalisée sur le premier PRIAE et aux efforts conjoints des SIAE, de la Région et de l'équipe du PRIAE.

Réalisation de 34% des heures prévues, contre 10,5% à la même période pour le premier PRIAE.

73 actions pour 730 places de formation réorientées sur des dispositifs de droit commun, à suivre pour évaluer la réelle couverture des besoins des SIAE par ce biais.

Rappel du calendrier

Dates	Evénements
28 septembre 2018	Comité des Financeurs PRIAE Lancement du recensement des besoins 2019
1 ^{er} octobre au 31 octobre 2018	Recensement des besoins et Groupes de Travail Formation
22 octobre au 4 décembre 2018	Publication des besoins de formation
14 au 24 janvier 2019	Groupes Techniques Territoriaux
12 février 2019	Comité des financeurs
21 février 2019	Démarrage des actions

583 demandes de formation ont été recensées fin 2018. A ce jour :

284 actions sont financées par les financeurs publics du PRIAE :


- 278 sont financées par la Région,
- dont 58 ont obtenu un accord de financement à partir du 10/07
- 6 sont financées par le Département du Haut-Rhin

Les 299 autres actions font l'objet d'une synthèse en dernière page de ce bilan.

284 actions de formation financées :

Dont : 5 actions spécifiques, 249 mutualisées et 30 globalisées

Dont : 83 actions récurrentes et 201 actions adaptées

 241 SIAE ont prévu de participer au programme 2019. Cela représente 60% des 405 SIAE conventionnées. La participation des SIAE au programme est proche de leur représentation dans le réseau :

	ACI	AI	EI	ETTI
Répartition SIAE	55%	14%	24%	7%
Participation PRIAE	68%	13%	17%	2%

2794 places de formation financées.



152 994 heures-stagiaires prévues.

La durée moyenne des formations prévue est de 55h par personne



Les achats de formation prévus représentent

1 904 146 €. Ce montant se répartit comme suit :

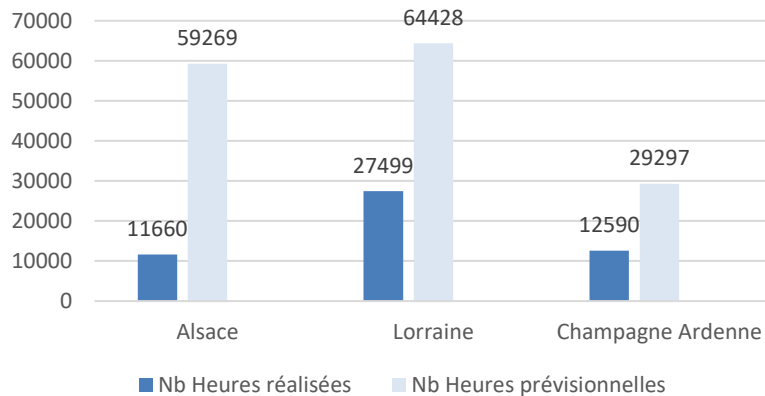
1 852 927 € : Région Grand Est + Fonds Social Européen

51 219 € : Conseil Départemental du Haut-Rhin

Réalisations

51 749 heures réalisées à ce jour, soit un taux d'avancement de 34%.
Avancement de 10,5% au bilan intermédiaire du PRIAE 2018.

Répartition des heures par territoire



984 stagiaires ont démarré leur formation à ce jour,
soit une mobilisation de 35% des places ouvertes (18% au BI 2018)

Sur 284 actions financées, 37% ont démarré.

82 sont terminées

99% des heures-stagiaires prévues pour ces actions ont été réalisées.

22 sont en cours

54% des heures-stagiaires prévues ont été réalisées.

180 n'ont pas démarré

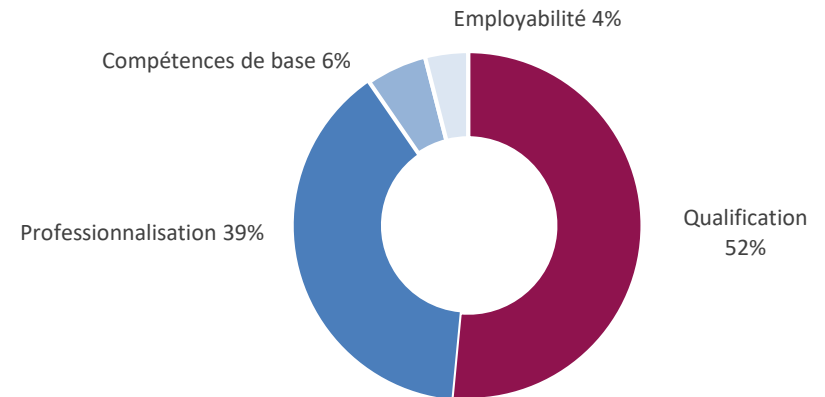
124 d'entre elles sont **programmées** en septembre (22), octobre (43), novembre (33), décembre (26)

56 sont en cours de programmation.

Pour 20 d'entre elles, le financement a été accordé par la Région le 10/07 et pour 1 par le Département du Haut-Rhin le 16/09.

2. Type d'actions prévues

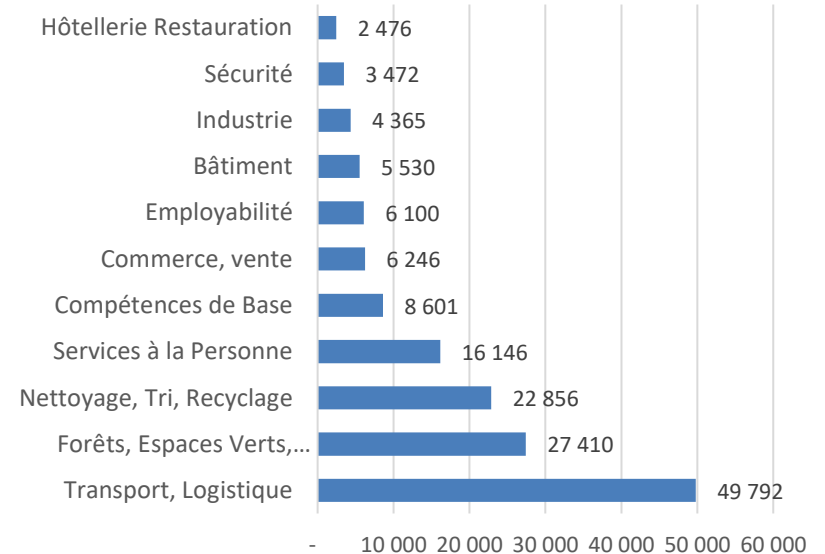
Répartition des heures par catégorie



Les actions de qualification et de professionnalisation représentent la majeure partie du programme : 259 actions sur les 284 et 91% des heures prévues.



Répartition des heures par domaines de formation



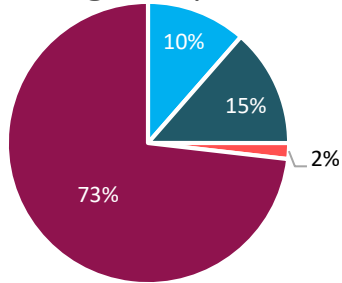
Les actions globalisées représentent 40% du volume d'heures prévu dans le domaine Le domaine Transport Logistique. Les actions récurrentes en préparation de commande représentent 26%. Enfin, 34% des heures sont prévues sur les compétences de chauffeur-livreur, gestion de stock, initiation logistique, etc...



3. Investissements des SIAE

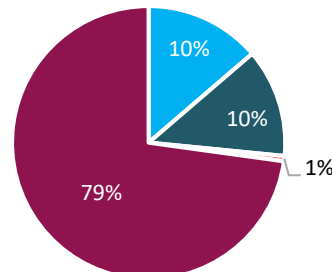
Répartition des prévisions et réalisations par type de structure :

En h-stagiaires prévisionnelles



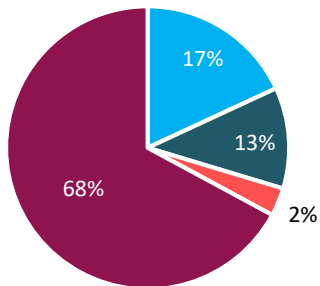
■ AI ■ EI ■ ETTI ■ ACI

En h-stagiaires réalisées



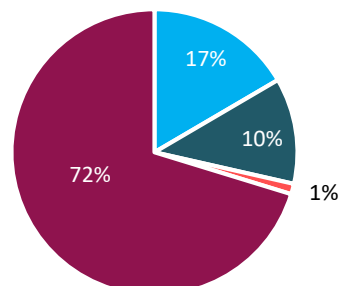
■ AI ■ EI ■ ETTI ■ ACI

En places prévisionnelles



■ AI ■ EI ■ ETTI ■ ACI

En places réalisées

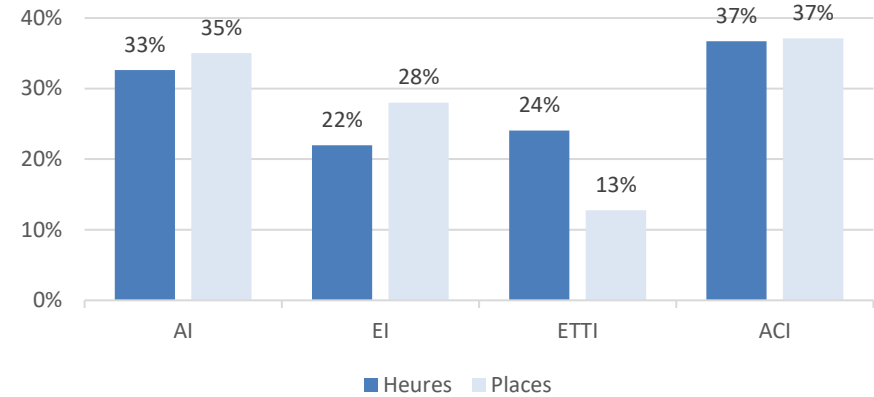


■ AI ■ EI ■ ETTI ■ ACI

Globalement, les réalisations en places et en heures stagiaire par famille de SIAE sont proportionnelles aux prévisions. Les ACI, qui sont aussi les plus nombreux dans le Grand Est, ont les proportions les plus élevées. Les ETTI sont naturellement moins consommatrices du PRIAE, du fait des possibilités offertes par le FAF TT et l'impossibilité de mise en œuvre de cofinancements OPCO / PRIAE.



Taux de réalisation par type de SIAE



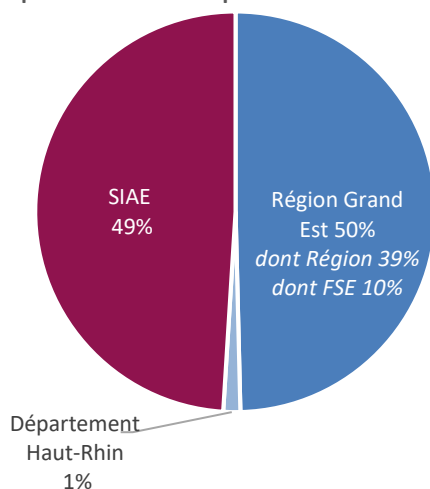
Avec un taux global moyen de réalisation d'heures autour de 34%, les AI sont dans la moyenne et les ACI ont une réalisation légèrement supérieure. Les EI et les ETTI sont assez en dessous. 78% des heures sont prévues par les EI sur des actions mutualisées. Les ETTI prévoient 60% d'heures sur des actions mutualisées et 40% sur des actions globalisées. La grande majorité des heures et places réalisées par des EI et ETTI à ce jour le sont sur des actions mutualisées.

4. Point sur le financement des formations



Le coût prévisionnel des 284 actions financées par le PRIAE 2019 est de 3,7 M€, dont 1,9 M€ de coûts pédagogiques et 1,8 M€ de salaires. Les financements publics représentent 51% du financement total des actions.

Répartition des prises en charge



	Coûts Pédagogiques	Coûts Salariaux	Nb actions
Région Grand Est	1 852 927 €		278
<i>Dont Fonds Social Européen</i>	390 126 €		96
Département Haut-Rhin	51 219 €		6
SIAE		1 830 465 €	284
Sous-totaux	1 904 146 €	1 830 465 €	284
Total	3 734 611 €		284

Comme en 2018, la Région Grand Est porte les demandes FSE, l'une en interne pour l'Alsace (35 actions) et deux auprès de la DIRECCTE pour la Lorraine et la Champagne Ardenne (respectivement 41 et 20 actions).



Utilisation des enveloppes de financements publics

En tout, ce sont 1 922 303,51 € de fonds publics mobilisables par les SIAE en 2019.

	Région Grand Est	%	Département du Haut-Rhin	%
Enveloppes mobilisables	1 871 000 €	100%	51 303,51 €	100%
Montants engagés	1 852 927 €	99%	51 219 €	99,7%
Montants disponibles au 26.09.2019	18 073 €	1%	85 €	0,3%

A ce jour,

Le taux d'engagement des financements disponibles est de 99%.

Le Département du Haut-Rhin a accordé le report du montant non utilisé sur le PRIAE 2018 sur la programmation en cours (1 303,51 €) et l'a affecté à l'action spécifique d'une EI Haut-Rhinoise.

En juillet 2019, la Région a redéployé des financements. Une réunion de travail entre les techniciens de la Région et l'équipe du PRIAE, le 10 juillet, a permis d'affecter 427 829 € à 58 actions de la liste complémentaire et 240 717 € aux actions globalisées. Ces affectations ont été réalisées sur la base des critères suivants :

- répartition des financements disponibles en fonction du poids ETP insertion par département,
- estimation des possibilités de réalisation des actions, sur la base des informations transmises par les SIAE aux Relais Territoriaux du PRIAE.

5. Situation des 299 autres actions



299 demandes recensées ne font pas, à ce jour, partie des 284 actions de formation financées par la Région, le FSE et le Département du Haut-Rhin.

4 actions prévues sur un financement Région ont été annulées

Pour 2 actions, les besoins des salariés ont évolué entre le recensement des besoins et la programmation de l'action. Une action du fait du désistement d'une SIAE qui a démarré son activité récemment et qui n'avait pas pu anticiper tous les paramètres du départ en formation. Enfin une action ne pourra pas se mettre en œuvre du fait de l'organisme de formation qui ne dispose pas des ressources-formateurs nécessaires.

86 actions spécifiques ont été redirigées vers les OPCO

5 sont prises en charge sur le PIC IAE

3 par Uniformation, 2 par Agefos PME, 1 par OPCA TS

114 actions sont en liste complémentaire

Dont 113 identifiées comme éligibles Région et 1 éligible Département du Haut-Rhin.

46 actions ont été réorientées vers des actions du PRF dont

1 Préqualification aux Métiers du Bois (Remiremont)

45 actions mutualisées dans le domaine des compétences de base et de l'initiation informatique, représentant 451 places de formation, ont été réorientées vers le dispositif **Objectif Compétences de Base (OCB)**. Ce fonctionnement a été expérimenté en 2018 grâce à un partenariat entre la Région et Pôle Emploi. A ce jour, 82 personnes sont entrées en formation, venant de 34 structures différentes sur l'ensemble du territoire du Grand Est. Selon les territoires, l'intégration des besoins des SIAE aux formations est inégal. Dans certains territoires, avec l'appui du délégué territorial de la Région, il est possible d'adapter les actions aux besoins des SIAE. Dans d'autres bassins d'emplois, les adaptations ne sont pas possibles (ex. besoin de délocalisation en milieu rural, contraintes d'entrées et sorties à dates fixes). Certaines structures nous font part de leur satisfaction concernant cette possibilité, d'autres nous indiquent des difficultés (délai de prise en compte de l'inscription, pas d'échange possible entre l'accompagnateur de la structure et le formateur). Il est complexe et parfois impossible pour les EI de positionner des personnes sur ces actions car les horaires ne coïncident pas avec les horaires de travail. L'analyse de l'adéquation entre les besoins de

formation des SIAE et l'offre OCB mériterait d'être approfondie, sur le plan qualitatif et quantitatif, mais également en lien avec les besoins remontés initialement par les SIAE.

28 actions ont été réorientées vers le dispositif VSI de Pôle Emploi :

« Valoriser Son Image Professionnelle »

Les 28 actions inscrites par les SIAE dans les demandes PRIAE 2019 représentaient 279 places de formation. Un travail d'information de Pôle Emploi a été réalisé sur le terrain, dont les référents de ces actions ont participé aux groupes de travail formation organisés par les Relais Territoriaux. Cette expérimentation récente a déjà permis à 93 personnes de bénéficier de ces actions. L'information, bien que transmise, nécessite d'être renforcée et intégrée par les structures. Des ajustements sont encore à trouver, notamment pour permettre des échanges entre Pôle Emploi et la SIAE en cas d'absence en formation, pour obtenir des précisions sur les prérequis en langue française, etc. Pour certaines structures, le rythme nécessiterait d'être adapté pour permettre des positionnements.

Comme pour les actions OCB, une analyse approfondie, en partenariat avec Pôle Emploi, permettra d'identifier les éventuels ajustements possibles et d'évaluer la couverture des besoins recensés pour la programmation 2019.

16 sont ajournées (offres de formation à retravailler)

8 CQP (Maintenance Multitechnique immobilière et Laveur de vitres) nécessitent une adaptation de l'offre de formation par l'INHNI et seront retravaillés pour le PRIAE 2020.

4 actions récurrentes Titre Professionnel Préparateur de Commandes en Entrepôt pour lesquels le prestataire fait défaut. Il n'a pas été possible de trouver une autre offre de formation rentrant dans les critères du marché public.

3 actions pour lesquelles une solution doit être recherchée sur le PRF.

1 action préparatoire à la certification Cléa dont le volume financier est trop important pour le PRIAE.

1 action fait l'objet d'une expérimentation POE – FIFE en partenariat avec la Région, Pôle Emploi et l'AFPA.

4 actions mutualisées sont sans solution de financement

Non éligible au PRIAE et associant des structures qui relèvent d'OPCO différents, leur prise en charge financière sur le PIC IAE n'est à ce jour pas possible. Il s'agit de 2 actions sur les savoirs-être professionnels, 1 action aux gestes de 1ers secours et 1 action HACCP.



INNOVER & AGIR
POUR L'EMPLOI



INNOVER & AGIR
POUR L'EMPLOI
Territoire LORRAINE
CHAMPAGNE ARDENNE

