

1. Programme



à retenir

Des taux de réalisations plafonnant entre 83% et 105% selon les indicateurs pour les actions mises en œuvre. Par rapport à 2015, malgré une hausse du nombre de stagiaires (+ 139) et des réalisations qui affichent une bonne mise en œuvre générale, on observe notamment une baisse de 2,4% du nombre d'heures-stagiaire.



145 actions de formation mises en œuvre

dont 23 internes et 122 externes

dont 70 actions spécifiques, 67 actions mutualisées, 4 actions globalisées et 4 actions individuelles



92 SIAE ont participé au programme, soit 83% des SIAE



2 213 personnes ont été formées



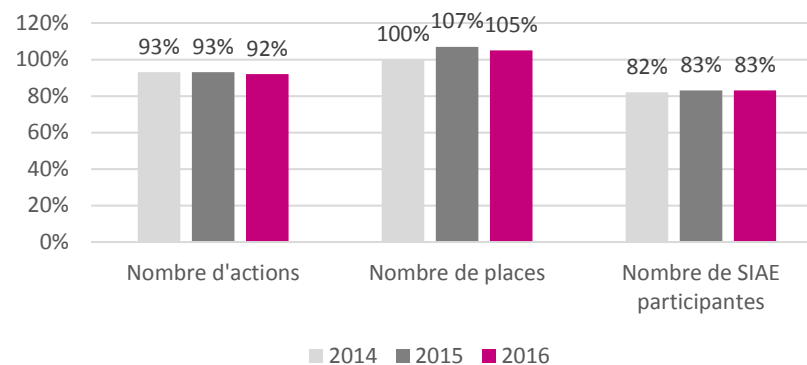
106 658 heures-stagiaires réalisées.



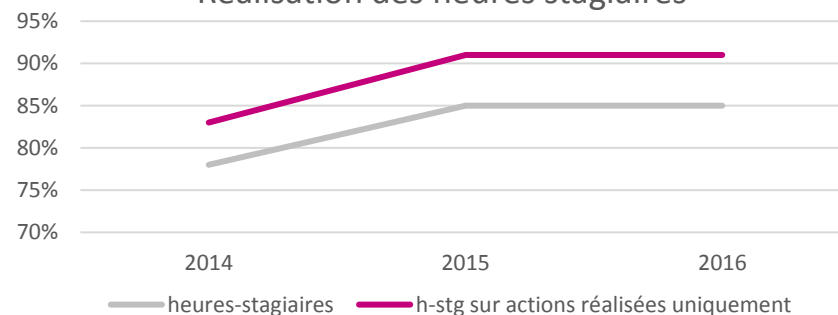
1 175 420.81 € de fonds mutualisés dépensés

| | Nb d'actions | H-stg prévues | H-stg réalisées | Financement prévu | Financement réalisé |
|-------------------|--------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------------|
| Actions réalisées | 145 | 117 513 | 106 658 | 1 265 547.33 € | 1 175 420.81 € |
| Actions annulées | 13 | 15 116 | - | 98 429.20 € | - |
| TOTAL | 158 | 132 629 | 106 658 | 1 363 976.53 € | 1 175 420.81 € |

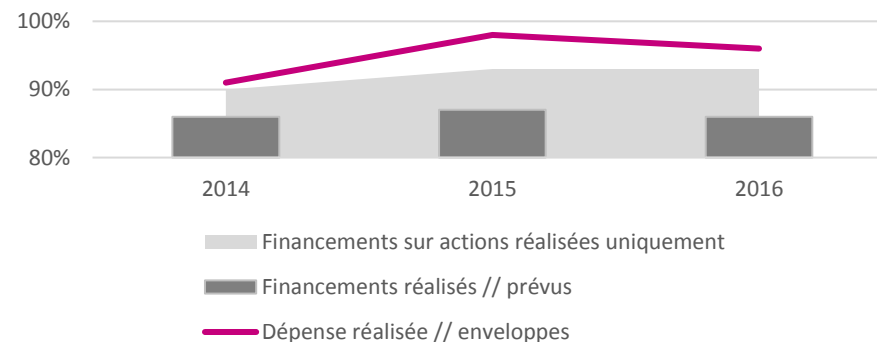
Taux de réalisation



Réalisation des heures stagiaires



Mobilisation des financements



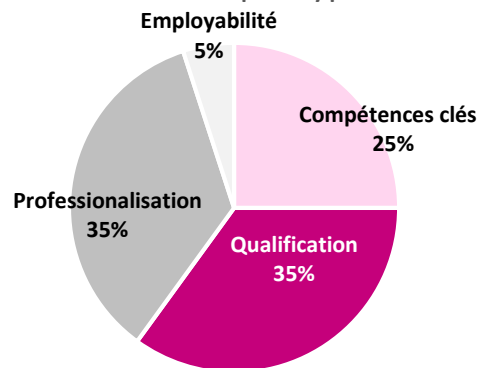
2. Actions réalisées



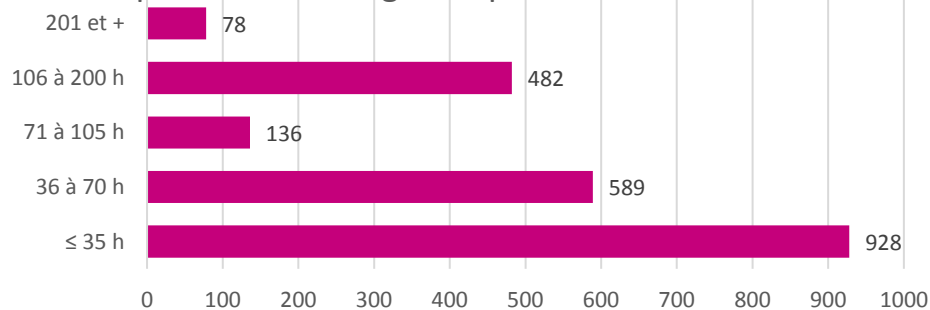
à retenir

Une durée moyenne de 48h par stagiaire. Une majorité d'actions et de personnes a une durée inférieure à 35h, ce qui est généralement le cas au sein du programme, excepté pour l'année 2015 qui avait connu une hausse exceptionnelle des actions qualifiantes et donc longues. Les actions de professionnalisation sont plus nombreuses au global (+ 5 actions, soit + 7 %), mais le nombre d'heures stagiaires est en recul (- 2 133h, soit - 5%).

Répartition des heures par types d'actions



Répartition des stagiaires par durée de formation

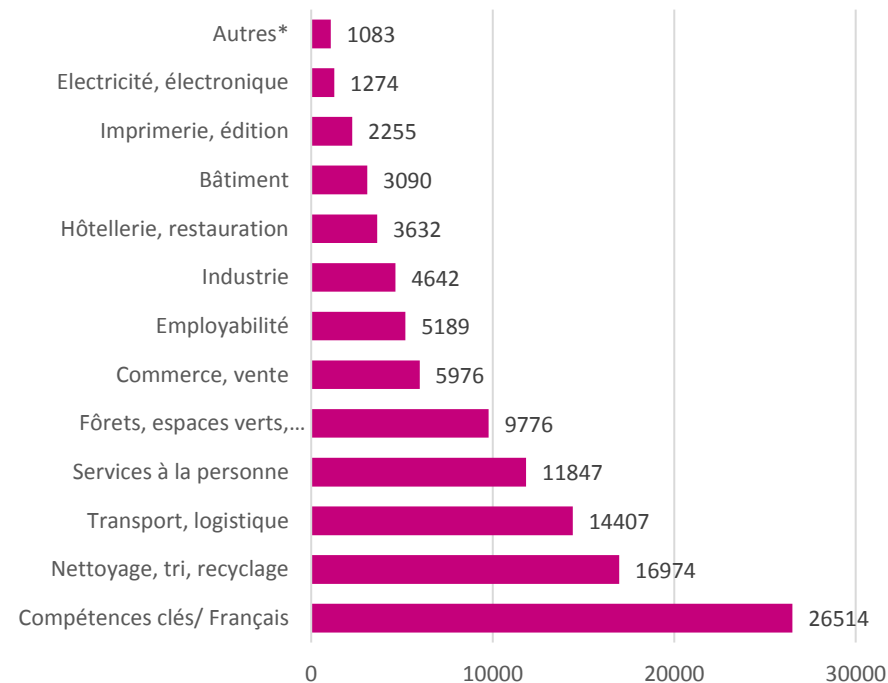


Comme en 2015, la durée moyenne de formation la plus courte suivie par les stagiaires est de 26h et concerne la catégorie « employabilité », en cohérence avec la durée de ces actions.



Domaines de formation

Répartition des volumes horaires par domaines de formation (en nb d'heures stagiaires)



*Autres : 4 formations individuelles (agent de sécurité aéroportuaire, assistante recherche clinique, conditions d'hygiène tatouage et piercing, télépilote de drone) et deux formations spécifiques : Wordpress - HTML - PHP et Administrateur Web

Le domaine de formation principal du programme reste, depuis 2013, les compétences clés. Le 2^{ème} secteur est celui du nettoyage, tri, recyclage ; le secteur transport, logistique, qui était en 2^{ème} place en 2015, prend la 3^{ème} place (services à la personne en 2015).

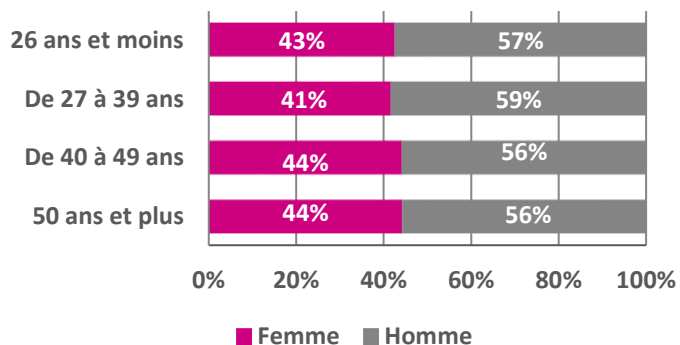
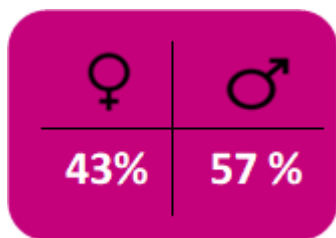
3. Stagiaires



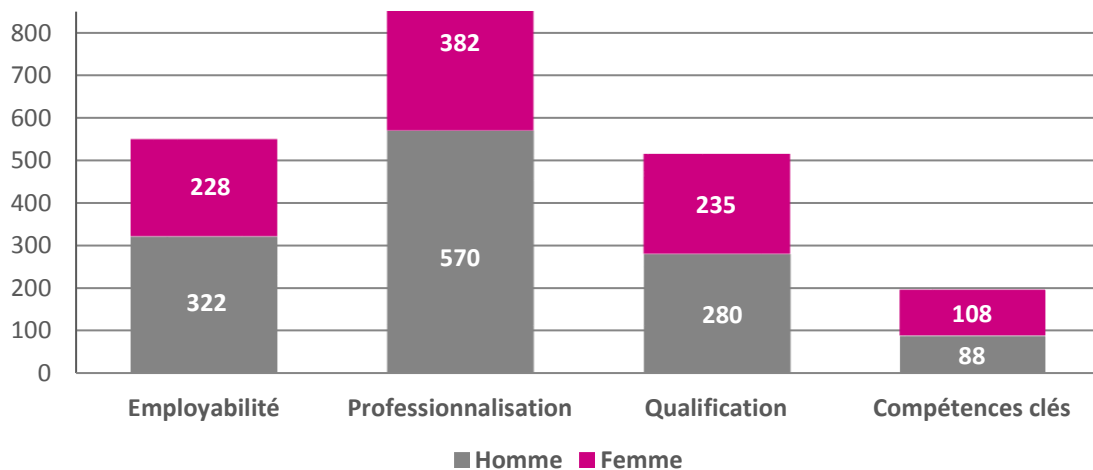
à retenir

Dans le programme de 2016 on trouve une représentation de 43 % de femmes et 57% d'hommes (respectivement 39% et 61% en 2015). En termes d'âges, on observe une cohérence pour les 50 ans et plus, qui représentent 18% des salariés en formation et 17% des salariés de SIAE. En revanche, on observe un écart de représentation pour les plus jeunes de 26 ans et moins : ils représentent 17% des salariés de SIAE et ne sont que 11% des salariés en formation.

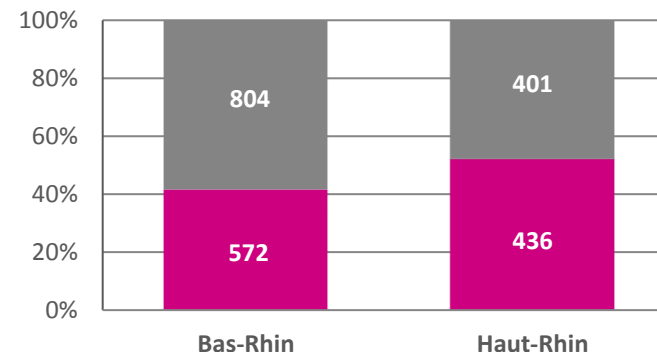
Sexe et âge des stagiaires



Type de formation suivie selon le sexe



Bénéficiaires du rSa



■ Bénéficiaires du rSa ■ Non bénéficiaires du rSa

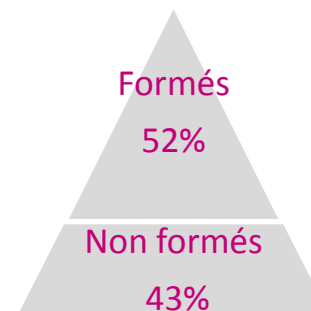


En 2016, 1 008 bénéficiaires du rSa ont participé au programme (+117 personnes, +13%), ils représentent 46% des stagiaires du programme et 52% des salariés formés du Haut-Rhin. On note donc une légère augmentation par rapport à 2015.

Impact sur les sorties

Un meilleur taux de sorties dynamiques pour les salariés formés

Taux de sorties dynamiques par domaine de formation (≥ 50%)



| | |
|---------------------------|-----|
| Industrie | 69% |
| Hôtellerie, restauration | 65% |
| Nettoyage | 64% |
| Electricité, électronique | 59% |
| Commerce | 54% |
| Compétences clés | 50% |

4. Financements



à retenir

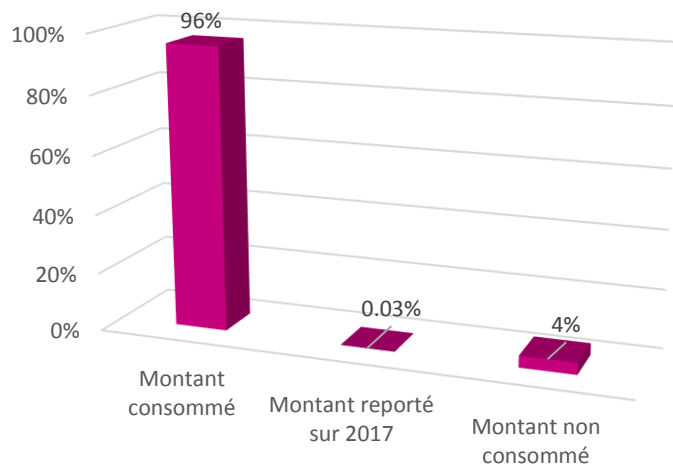
La Région est le financeur majeur du programme et représente à elle seule 46% des financements publics en 2016 (43% en 2015). Les financements FSE sont stables. 2016 est la première année sans financements de l'Etat, les derniers reliquats ayant été utilisés dans le cadre de la programmation 2015.

Les financements OPCA (AGEFOS PME et FAF TT) s'élèvent à 37 202 € et représentent un peu moins de 3% du budget. Après 3 années de progression, cette part de financement est en nette baisse.



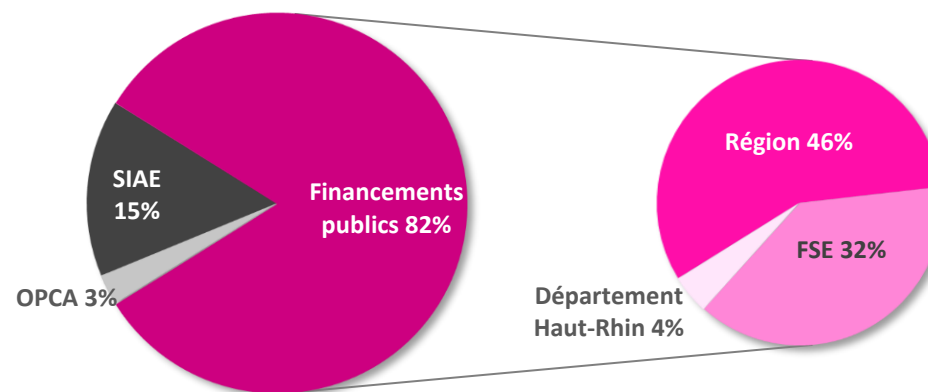
Utilisation du fonds mutualisé

| | Enveloppe | Montant consommé | % |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------|
| Région | 555 000 € | 536 536,55 € | 97% |
| Région compétences clés | 150 000 € | 133 983,60 € | 89% |
| FSE | 468 472,93 € | 452 441,87 € | 97% |
| Conseil Départemental Haut-Rhin | 52 858,23 € | 52 458,79 € | 99% |
| TOTAL | 1 226 331,16 € | 1 175 420,81 € | 96% |



Le coût du programme 2016 est de 1,43 M€ dont 1,20 M€ de coûts pédagogiques ce qui représente un volume légèrement inférieur à 2015 (1,29 M€ ; moins 7%). Ce coût est partiel car nous n'avons pas la traçabilité des montants investis au total par les OPCA et les SIAE elles-mêmes.

Répartition des financements publics / privés



Répartition du fond mutualisé

